

CONTRATANTE	
01. Razão Social: COSTA DO SOL OPERADORA AEROPORTUÁRIA S.A.	
02. Inscrição CNPJ/MF: 04.342.634/0001-83	
03. Endereço: Estrada Velha de Arraial do Cabo s/n.º, Bairro Praia do Sudoeste, CEP: 28905-970	
04. Cidade: Cabo Frio	05. Estado: RJ
CONTRATADA	
06. Razão Social: FIRE HELP SERVICOS DE PROTECAO E EXTINCAO DE INCENDIOS LTDA.	
07. Inscrição CNPJ/MF: 22.889.561/0001-26	
08. Endereço: Avenida Beira Mar, nº216, Apto. 601, Cep 20.021-060, Bairro Centro	
09. Cidade: Rio de Janeiro	10. Estado: RJ
CONDIÇÕES	
11. Tipo dos Serviços: Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio.	
12. Local da Prestação dos Serviços: Sítio do Aeroporto Internacional de Cabo Frio e adjacências	
13. Cidade: Cabo Frio	14. Estado: RJ
15. Preço e reajuste	
15.1. O valor de R\$ 126.800,00 (cento e vinte e seis mil e oitocentos reais) fixos a serem pagos mensalmente.	
15.2. O valor previsto nessa cláusula sofrerá reajuste anual pelo IPCA caso a duração do presente contrato ultrapasse 01 (um) ano de vigência.	
16. Prazo para entrega das notas fiscais: até o dia 5º (quinto) dia útil do mês seguinte ao da prestação dos Serviços.	
17. Prazo para o pagamento: em até 30 (trinta) dias contados do recebimento da nota fiscal	
18. Prazo Contratual: 03 (três) meses	
19. Anexos:	
ANEXO I - Das Práticas Empresariais do Cabo Frio Airport	
Anexo II - Norma de Procedimentos e Ação de Segurança, Saúde e Meio Ambiente para Empresas Contratadas	
Anexo III – Proposta Comercial – Escopo da Prestação de Serviços	
Anexo IV – Proposta de Preços – Composição de Custo	

OBJETO

1. A **Contratada**, como empresa devidamente credenciada junto aos órgãos públicos competentes para o regular exercício da sua atividade, obriga-se a prestar à **Contratante** os Serviços indicados no campo 11, em caráter não exclusivo, nas condições descritas no Anexo I relacionado no campo 19.

1.1. A **Contratada** declara que o seu objeto social é compatível com o grau de especialização técnico necessário para a prestação dos Serviços e que obteve previamente todas as informações relevantes quanto ao objeto e as características dos Serviços a serem desenvolvidos, obrigando-se a dar conhecimento aos seus empregados, zelando para que cumpram Regulamentos e Normas Internas de Segurança e Medicina do Trabalho.

1.2. Os Serviços serão prestados pela **Contratada** por profissionais habilitados, qualificados, treinados e em número suficiente para a realização dos Serviços, cabendo exclusivamente à **Contratada** a administração, direção e controle dos profissionais utilizados para a execução dos Serviços.

VIGÊNCIA

2. O prazo indicado no campo 18 se iniciou no dia 30/06/2021, podendo ser prorrogado somente mediante assinatura de termo aditivo.

PREÇO E FORMA DE PAGAMENTO

3. A **Contratada** deverá, no mesmo mês, emitir e entregar a nota fiscal dos Serviços no valor e no prazo indicados nos campos 15 e 16 que deverá ser paga pela **Contratante** no prazo indicado no campo 17 deste contrato.

3.1. A nota fiscal somente poderá ser emitida após concluída a etapa dos Serviços prevista no campo 15 com o respectivo Aceite da **Contratante**.

3.2. A nota fiscal entregue pela **Contratada** após o prazo indicado no campo 16, bem como a emitida com irregularidade, inclusive na documentação, será devolvida pela **Contratante** para fins de cancelamento e substituição por outra que deverá ser emitida pela **Contratada** no mês seguinte, sem prejuízo da normal prestação de Serviços.

3.3. O preço deste contrato foi fixado na modalidade “preço fechado”. Salvo ajuste por escrito entre as partes, também inclui todas as despesas, insumos, encargos, tributos e custos diretos e indiretos de qualquer natureza necessários ao integral cumprimento das obrigações contratuais assumidas pela **Contratada**.

3.4. A **Contratada** declara que obteve previamente as informações necessárias e relevantes quanto à suficiência do preço dos Serviços e levou em consideração todas as circunstâncias que possam afetar o pleno cumprimento das disposições deste contrato, não assistindo direito a qualquer acréscimo, reembolso ou pagamento adicional.

3.5. Os pagamentos serão efetuados exclusivamente por crédito na conta-corrente da **Contratada** a ser indicada pela mesma juntamente com o envio da primeira nota fiscal, servindo o comprovante de depósito e/ou transferência bancária como quitação e prova de pagamento. Em caso de mudança da conta-corrente, a **Contratada** deverá comunicar a **Contratante**, por escrito, com a antecedência de 30 dias.

3.6. Fica vedado à **Contratada** efetuar qualquer outra forma de cobrança dos valores devidos em decorrência deste contrato, diversa da prevista na cláusula 3.5. acima, como por exemplo, mas a elas não se limitando, mediante emissão, cobrança, desconto ou caução de boletos bancários, títulos e/ou duplicatas, ou ainda, por simples cobrança e/ou cessão de crédito contratada junto a instituições financeiras, empresas de factoring ou terceiros.

MÃO DE OBRA EMPREGADA NA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS.

4. A **Contratada**, como empresa independente, fica exclusivamente responsável pelos meios, métodos e forma de realização dos Serviços e, portanto, será a única responsável por escolher, selecionar, contratar, dirigir e assalariar os seus empregados alocados para a execução dos Serviços e manter os contratos devidamente registrados e atualizados nas carteiras de trabalho na forma da CLT, devendo, ainda:

4.1. fornecer a relação dos empregados designados para prestar os Serviços com seus respectivos dados de identificação, obrigando-se a substituir de imediato qualquer empregado que possa comprometer o andamento normal dos Serviços ou não atenda às exigências para a sua execução conforme previsto neste contrato.

4.2. manter a rotatividade dos seus empregados, sendo que eventual substituição não deverá ser considerada como interferência na autonomia da **Contratada**, única responsável pela gestão e avaliação de seus próprios empregados conforme previsto nesta cláusula.

5. Os Serviços poderão ser acompanhados pela **Contratante** ou por empresa credenciada pela mesma, ficando ressalvado que este acompanhamento e eventual colaboração não resultam em obrigação para a **Contratante** e não eximem a **Contratada** do integral cumprimento das suas responsabilidades legais e contratuais.

SUBCONTRATAÇÃO OU CESSÃO DO CONTRATO

6. A transferência do contrato ou qualquer outra forma de cessão ou subcontratação dos Serviços, total ou parcialmente, dependerá da prévia e escrita concordância da **Contratante**, de modo que a **Contratada** não poderá estabelecer compromissos ou obrigações em nome da **Contratante** perante terceiros.

7. A autorização de subcontratação quando concedida pela **Contratante**, não eximirá a **Contratada** do cumprimento de todas as obrigações assumidas neste contrato. A **Contratada** será solidariamente responsável pelos atos e fatos decorrentes da subcontratação, inclusive pelo pagamento de todos os encargos dela decorrentes.

OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

8. Sem prejuízo das demais disposições deste contrato, constituem obrigações da **Contratante**:

8.1. Efetuar os pagamentos nos prazos e condições estabelecidas neste contrato.

8.2. Fornecer as informações, documentos e instruções solicitadas pela **Contratada** quando necessários à execução dos Serviços.

8.3. Cumprir os prazos e condições que vierem a ser estabelecidos pelas partes no cronograma de execução dos Serviços.

OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

9. Sem prejuízo das demais disposições deste contrato, constituem obrigações da **Contratada**:

9.1. Manter atualizados, ativos e válidos os seus registros e cadastros juntos aos órgãos públicos federais, estaduais e municipais e demais entidades para a regular execução dos Serviços atendendo a todas as exigências que vierem a ser formuladas durante a vigência deste contrato.

9.2. Planejar, conduzir e executar os Serviços com as melhores técnicas e padrões de qualidade usualmente exigidos para Serviços da mesma natureza e de acordo com os prazos e especificações previstas neste contrato, comprometendo-se a refazer, sem quaisquer ônus adicionais, todos os Serviços que estejam em desacordo com tais exigências.

9.3. Manter os Serviços continuamente e sem interrupção.

9.4. Quando necessários para a realização dos Serviços, fornecer, garantir a utilização e manter em perfeito estado de conservação, segurança, aferição, uso e funcionamento dos (i) equipamentos, máquinas, ferramentas, veículos, produtos e materiais de uso consumível e meios de comunicação; (ii) equipamentos de proteção individual e coletivo (EPI's/EPC); e (iii) uniformes e crachá de identificação do seu pessoal.

9.5. Responsabilizar-se pela guarda e conservação de quaisquer equipamentos, instrumentos, máquinas ou ferramentas que vierem a ser fornecidas pela **Contratante**.

9.6. Apresentar, mediante solicitação da **Contratante**, nos termos, condições e prazos por ela estabelecidos, relatórios periódicos que deverão conter todas as informações relacionadas ao andamento dos Serviços e eventuais irregularidades ocorridas no decorrer da sua execução.

9.7. Cumprir os prazos e condições que vierem a ser estabelecidos pelas partes em cronograma de execução dos Serviços.

9.8. A **Contratada** deverá cumprir os requisitos obrigatórios de Segurança Operacional estabelecidos pela **Contratante**, incluindo a familiarização no Sistema de Gerenciamento da Segurança Operacional (SGSO) e Segurança Aeroportuária, incluindo a conscientização com AVSEC.

9.8.1. O início da prestação de serviço ficará condicionado à realização da familiarização prevista nessa cláusula

9.9. Providenciar, obrigatoriamente, o credenciamento de todos os representantes e empregados que exercerão atividades no Aeroporto Internacional de Cabo Frio, requerendo previamente à Seção de Segurança Aeroportuária as respectivas credenciais.

9.9.1. As credenciais deverão ser utilizadas ostensivamente, dentro da dependência aeroportuária, de modo a identificar claramente seu portador.

9.10. Restituir as credenciais fornecidas pela **Contratante** ao término de vigência deste Contrato, bem como quando houver desligamento de representantes e empregados do **Contratada**, sob pena de multa contratual e responsabilização civil pelo uso indevido do credenciamento.

9.11. A inobservância das disposições anteriores, especialmente dos itens 9.8 a 9.10 (e seus subitens), relativos à obtenção e à utilização do credenciamento, configurará descumprimento contratual ensejador das penalidades previstas neste instrumento.

DOS REGISTROS E DIREITO DE INSPEÇÃO

10. A **Contratante** poderá manter registros sobre todas as atividades relacionadas à execução dos Serviços que sejam efetuadas por acessos físicos ou lógicos às informações confidenciais, equipamentos, softwares, instalações, programas-fonte e quaisquer outros ativos de informação da **Contratada** com o objetivo de: (i) apurar a observação das normas sobre uso de recursos de Informática e Política de Segurança da Informação da **Contratante** pela **Contratada**;

10.1. determinar a ocorrência de algum comprometimento dos ativos de informação da **Contratante**, por exemplo, mas sem limitação, perda ou modificação de dados não autorizada;

10.2. identificar a divulgação e reprodução não autorizada de informações confidenciais da **Contratante**; e

10.3. auditar, por si ou por terceiro contratado, as responsabilidades contratuais e extracontratuais previstas neste Contrato.

11. A **Contratada** deverá manter livros, registros e documentos relacionados aos Serviços em detalhes tais que todas essas despesas possam ser prontamente calculadas, auditadas e recuperadas, obrigando-se, por exemplo, a manter disponíveis os seguintes comprovantes:

11.1. das licenças, autorizações, registros e cadastros junto aos órgãos públicos federais, estaduais e municipais e demais entidades para o regular início e execução dos Serviços;

11.2. do pagamento dos salários e demais vantagens e benefícios trabalhistas do seu pessoal;

11.3. das guias de todas as incidências tributárias, encargos trabalhistas, sociais, fundiários (FGTS) e previdenciários relativos aos Serviços;

11.4. do Acordo Coletivo de Trabalho regularmente assinado com o Sindicato representativo da classe, em sua plena vigência e devidamente depositado na Delegacia Regional do Trabalho, conforme legislação aplicável, onde devem estar estabelecidas, no mínimo as regras relacionadas a: (i) Remuneração (salário e adicionais), (ii) jornada de Trabalho e (iii) benefícios.

11.5. do controle efetivo de jornadas e frequência sistematizados devidamente homologados e das questões relacionadas à periculosidade e Insalubridade que deverão ser tratadas conforme legislação aplicável e situações específicas.

12. A **Contratante** terá direito a auditar todas e quaisquer despesas referentes aos Serviços, obrigando-se a **Contratada** a apresentar no prazo de cinco dias úteis a contar de qualquer solicitação feita pela **Contratante** os documentos e comprovantes relativos às quaisquer obrigações legais e contratuais.

13. A **Contratada** deverá guardar todos os documentos correspondentes aos Serviços pelos prazos legalmente exigidos devendo apresentá-los sempre que solicitado pela **Contratante**.

INVESTIMENTOS

14. As partes declaram que este contrato é celebrado no curso normal dos seus negócios e que não realizaram investimentos consideráveis e/ou vultosos para assumir as suas respectivas obrigações aqui previstas.

15. Não podem ser considerados investimentos fora do curso normal, consideráveis e/ou vultosos aqueles que forem próprios ou necessários ao regular funcionamento da atividade da **Contratada**, como por exemplo, mas a eles não se limitando, os investimentos decorrentes de legislação e/ou determinados por qualquer órgão público, sendo tais investimentos de exclusiva responsabilidade da **Contratada**.

SEGUROS

16. A **Contratada** deverá contratar todos os seguros exigidos por lei, além do seguro de responsabilidade civil contra terceiros compatível com a natureza dos Serviços com cobertura também para acidentes de trabalho para todos os seus colaboradores em valor suficiente para a cobertura das suas responsabilidades contratuais e legais.

16.1. A contratação do seguro não exclui as responsabilidades contratuais e legais da **Contratada** que responderá por eventuais indenizações não amparadas pela referida apólice, bem como pela eventual insuficiência entre o montante indenizatório e o valor da cobertura contratado.

DIREITOS AUTORAIS

17. A **Contratada** garante que as idéias, criações, desenhos, métodos, escritos, trabalhos, materiais e procedimentos que vier a utilizar durante a execução dos Serviços não infringem leis, direitos autorais, patentes ou segredos de negócios de terceiros, sendo que a **Contratada** responderá pelas infrações que cometer quanto à violação de tais direitos, mantendo a **Contratante** a salvo de qualquer reclamação, reivindicação ou indenização.

18. A **Contratada** deverá guardar e proteger dentro do mais rígido esquema de controle, confiabilidade e segurança todos os documentos, materiais e equipamentos que contiverem a marca e/ou logomarca da **Contratante**, os quais somente poderão ser utilizados na execução dos **Serviços**.

19. A **Contratada** deverá zelar pelo bom nome comercial e institucional da **Contratante**, inclusive nas suas relações com terceiros e, em caso de uso indevido, responderá pelas perdas e danos daí decorrentes.

SIGILO

20. Neste ato a **Contratada** reconhece que durante a realização dos Serviços o seu pessoal poderá ter acesso, voluntária ou involuntariamente, a informações exclusivas ou confidenciais da **Contratante**, de seus clientes ou de terceiros ("Informações Confidenciais").

20.1. Para os fins deste contrato são consideradas "Informações Confidenciais" (i) toda e qualquer informação relativa ao negócio da **Contratante**, bem como qualquer informação que seja revelada, fornecida, comunicada ou adquirida (verbalmente, por escrito, em forma eletrônica, textos, desenhos, fotografias, gráficos, projetos, plantas ou qualquer outra forma) pela **Contratada** na pessoa de seus sócios, administradores, diretores, empregados ou prepostos ou subcontratados; e (ii) qualquer segredo de negócio ou *know-how*, documento, croqui, desenho, fita de vídeo, reproduções, traduções, tabelas, gráficos, documentos financeiros, demonstrações financeiras, documentos contábeis, relatórios de auditoria, fórmulas, estudos, pareceres, métodos de elaboração, métodos analíticos, pesquisas, banco de dados, dados técnicos, dados operacionais, dados de engenharia, especificações técnicas, especificações de equipamentos, requerimentos escritos e qualquer outra forma de comunicação ou documentação da **Contratante**, escrita ou não (através de meios audiovisuais, mídia eletrônica ou qualquer outra forma), relacionados às informações supra mencionadas.

20.2. A **Contratada** reconhece e concorda que todas as "Informações Confidenciais" das quais venha a ter conhecimento durante a realização dos Serviços pertencem à **Contratante** e, assim, a **Contratada** deverá utilizá-las somente para a realização dos Serviços e abster-se de copiar, reproduzir, vender, ceder, licenciar, comercializar, transferir ou de outra forma alienar, divulgar ou dispor de tais informações a terceiros.

20.3. A **Contratada** se obriga a restringir o acesso às "Informações Confidenciais" somente àqueles que dela necessitem para a realização dos Serviços.

20.4. A **Contratada** está ciente e reconhece que o não cumprimento das disposições acima poderá resultar em danos imediatos e irreparáveis para a **Contratante**, pelo que se responsabiliza por qualquer quebra de confidencialidade estabelecida nesta cláusula, arcando, em consequência, com as penalidades previstas em lei, inclusive com as perdas e danos a serem judicialmente apuradas.

20.5. A **Contratada** se obriga, por seus diretores, funcionários e prepostos, a não fazer internamente e a não prestar declarações ou fornecer informações a quaisquer veículos de comunicação sobre assuntos internos da **Contratante** de que venha a ter conhecimento em razão da realização dos Serviços contratados.

20.6. As obrigações de confidencialidade previstas nesta Cláusula se manterão em vigor mesmo após o término da vigência desse Contrato, por um período de mínimo de 5 (cinco) anos.

CASO FORTUITO OU DE FORÇA MAIOR

21. Se qualquer das Partes temporariamente ficar impedida de cumprir suas obrigações, no todo ou em parte, em consequência de caso fortuito ou de força maior, deverá:

- 21.1. Comunicar a ocorrência do evento à outra parte, prontamente, mas em nenhuma hipótese em prazo superior a 48 horas da data em que tomou conhecimento de sua ocorrência, informando uma estimativa de sua duração e do impacto na execução de suas obrigações.
- 21.2. Adotar medidas para corrigir ou minimizar as consequências de tal evento visando retomar suas obrigações contratuais o mais brevemente possível.
- 21.3. Informar regularmente a outra parte a respeito de suas ações e providências para afastar e/ou minimizar os efeitos da ocorrência.
- 21.4. Comprovar todos os fatos e ações com documentos e registros confiáveis.
- 21.5. Informar imediatamente à outra Parte a cessação do evento e suas consequências.
22. Se a ocorrência de caso fortuito ou de força maior perdurar por mais de 10 dias, este contrato poderá ser resolvido pela outra parte mediante simples notificação à parte afetada pelo evento, sem prejuízo das perdas e danos que vierem a ser apuradas.

DISPOSIÇÕES GERAIS

23. Todos os tributos que incidam ou venham a incidir em decorrência dos Serviços objeto deste contrato serão pagos pela parte responsável por esse pagamento nos termos da legislação tributária e a **Contratante**, quando fonte retentora, descontará dos pagamentos que efetuar as importâncias determinadas pela legislação.
24. Toda e qualquer modificação deste contrato somente será válida quando formalizada por um instrumento contratual de aditamento devidamente firmado pelos representantes legais das partes contratantes de acordo com as respectivas estipulações estatutárias.
- 24.1. As comunicações operacionais e rotineiras mantidas entre as partes por correspondências escritas, e-mail ou por qualquer outro meio não serão consideradas válidas para modificar qualquer condição ou obrigação deste contrato já que qualquer modificação, para ser válida, deverá obedecer às formalidades acima previstas.
25. Este contrato substitui quaisquer outros contratos, ajustes ou negociações então em vigor entre as Partes que tenham o mesmo objeto do que ora se contrata e prevalecerá sobre qualquer outro documento ou declaração firmada entre as partes antes da assinatura deste contrato.
26. A eventual tolerância ou o não exercício por qualquer das partes de direitos a ela assegurados neste contrato ou em lei, não importará em renúncia ou novação de obrigações

MORA, MULTAS, INDENIZAÇÃO, RETENÇÃO e COMPENSAÇÃO

27. O atraso injustificado da **Contratante** no pagamento da nota fiscal como previsto na cláusula 3 acarretará a incidência da multa de 1% e juros de 0,5% ao mês calculados sobre o valor original do débito.
28. Se a **Contratante** vier a sofrer qualquer restrição em seu patrimônio e/ou não puder obter certidão negativa de débito em virtude de a **Contratada** ter deixado de atender qualquer determinação de natureza financeira ou patrimonial como, por exemplo, e sem limitação, fazer depósitos recursais, oferecer bens em garantia nos procedimentos mencionados na cláusula 35, a **Contratada**, independentemente de qualquer aviso ou notificação, sofrerá uma multa moratória de 20% sobre o valor objeto do procedimento instaurado, sem prejuízo das perdas e danos a que der causa.
- 28.1. Não obstante o disposto na cláusula 28 acima, a **Contratante** efetuará a retenção de 5% (cinco por cento) do valor de cada fatura mensal com a finalidade de constituir garantia, a qual será utilizada na quitação de eventuais débitos, de qualquer natureza, de responsabilidade da **Contratada**, que em decorrência de condenações em processos administrativos ou judiciais, recaiam sobre a **Contratante**.
- 28.2. Após o encerramento do contrato, não havendo nenhuma demanda em curso em face da **Contratante** decorrente de obrigação, legal ou contratual, de qualquer natureza, descumprida pela **Contratada**, o valor retido com a finalidade de garantia será liberado para a **Contratada**, sem juros ou correção monetária, mediante a comprovação da regularidade desta com suas obrigações trabalhistas, tributárias, previdenciárias e fundiárias.
29. O atraso no cumprimento de qualquer obrigação assumida pela **Contratada**, como por exemplo, mas a elas não se limitando, se a **Contratada** deixar de atender qualquer solicitação para a entrega de documentos

e/ou para fornecer informações na forma e nos prazos previstos neste contrato, ficará sujeita ao pagamento de multa-diária de 1% do valor da última nota fiscal emitida, sem prejuízo das perdas e danos a que der causa.

30. A **Contratada** indenizará integralmente as perdas e danos causados à **Contratante** e/ou terceiros, inclusive custas judiciais, honorários advocatícios e demais despesas com a defesa, decorrentes da ação, omissão, negligência, imprudência dos agentes, prepostos, empregados e demais pessoas credenciadas para a execução dos Serviços objeto deste contrato, ainda que resultantes de caso fortuito ou força maior, como por exemplo, mas a elas não se limitando:

30.1. Violação de qualquer obrigação contratual ou legal atribuível à **Contratada** e, caso a irregularidade não seja sanada em até 30 dias a contar do recebimento da notificação a **Contratante** poderá, ainda, considerar o presente contrato resolvido.

30.2. reconhecimento judicial de vínculo empregatício de empregados e/ou subcontratados seus com a **Contratante**;

30.3. reconhecimento judicial de subsidiariedade e/ou solidariedade da **Contratante** no cumprimento de obrigações legais ou contratuais da **Contratada** decorrentes da prestação dos Serviços;

31. O atraso da **Contratada** no atendimento de qualquer obrigação contratual ou legal autoriza a **Contratante** a reter o pagamento das notas fiscais já emitidas até que a situação seja regularizada pela **Contratada**, quando o pagamento das referidas notas fiscais será efetuado sem nenhum acréscimo ou penalidade.

31.1. Se o motivo que deu causa à retenção perdurar por mais de trinta dias, a **Contratante** poderá considerar o presente contrato resolvido mediante simples notificação à **Contratada**, que responderá pelas perdas e danos causadas.

32. Fica autorizada a compensação do todo ou parte do valor devido em decorrência de obrigações contratuais ou legais bem como multas devidas pela **Contratada** à **Contratante**, oriundos deste ou de outros contratos firmados entre as partes, com qualquer valor devido pela **Contratante** à **Contratada**, em razão deste contrato, mediante simples aviso com a indicação dos valores compensados.

33. A Parte inocente poderá dar por rescindido este contrato se a outra parte tornar-se insolvente ou entrar em regime de falência, recuperação judicial ou extrajudicial ou por qualquer motivo tornar-se impossibilitada de cumprir as suas obrigações legais ou contratuais.

DAS RESPONSABILIDADES E PROCEDIMENTOS DECORRENTES

34. Este contrato não cria vínculo de natureza trabalhista entre as partes e entre a **Contratante** e os sócios ou funcionários da **Contratada**, ficando a **Contratante** desobrigada de quaisquer responsabilidades e encargos relacionados à Legislação Trabalhista em vigor, razão pela qual a **Contratada** concorda que:

34.1. os seus empregados e prepostos não serão considerados empregados da **Contratante**; e

34.2. será a única e exclusiva responsável por todos os encargos trabalhistas, fiscais e previdenciários da mão-de-obra utilizada para a execução dos Serviços e deverá cumprir todas as obrigações decorrentes da legislação trabalhista, previdenciária, fundiária (FGTS) e demais tributos, inclusive o ISSQN, bem como os dissídios, convenções e/ou acordos trabalhistas da categoria representativa em relação aos seus empregados, prepostos e demais pessoas envolvidas na prestação dos Serviços sob sua responsabilidade.

35. A **Contratada** será a única e exclusiva responsável por quaisquer procedimentos extrajudiciais ou judiciais, tais como, mas a eles não se limitando, reclamações, ações, investigações, inquéritos, autuações promovidas por órgãos governamentais, seja de natureza fiscal, trabalhista, previdenciária, cível, ambiental ou de qualquer outra espécie, devendo manter a **Contratante** a salvo de tais procedimentos.

36. Se a **Contratante** vier a ser autuada, notificada, intimada ou citada em qualquer dos procedimentos indicados na cláusula 35 em razão do não cumprimento em época própria de obrigação originária deste contrato, a **Contratada** deverá:

36.1. reconhecer, no procedimento, a sua condição de única e exclusiva responsável e excluir a **Contratante** do procedimento;

36.2. no prazo de dois dias úteis, fornecer e permitir o acesso da **Contratante** a todos os documentos e informações necessários para garantir a adequada defesa da **Contratante**, bem como durante a tramitação do procedimento;

36.3. ressarcir a **Contratante** de todos os custos e despesas incorridos para produzir a sua defesa, para o acompanhamento e tramitação do procedimento, como por exemplo, mas a elas não se limitando, deslocamentos, estadias, refeições, perícias, custas, honorários de peritos, assistentes técnicos e dos advogados contratados pela **Contratante**; e

36.4. oferecer bens em garantia, efetuar depósitos e prestar toda e qualquer garantia que seja necessária ao regular andamento do procedimento e a expedição de certidões negativas e/ou positivas com efeito de negativa em nome da **Contratante**

37. A **Contratada** reconhece que a participação e colaboração da **Contratante** nos procedimentos indicados na cláusula 35 não eximem a **Contratada** das suas responsabilidades legais e contratuais.

TÉRMINO DO CONTRATO

38. Findo ou resolvido este contrato, as partes se obrigam a devolver todos os documentos, materiais, produtos e demais objetos que tenham sido obtidos em razão da execução dos Serviços e que ainda estejam em seu poder e que sejam de propriedade da outra parte.

39. As cláusulas deste Contrato que por sua natureza tenham caráter permanente, especialmente, mas não limitado, as relativas à responsabilidade civil, indenizações, ações cíveis, trabalhistas, tributárias, previdenciárias, fiscais e ambientais decorrentes de processos administrativos ou judiciais, confidencialidade, guarda de documentos, entre outras, produzirão efeitos mesmo após o término do presente Contrato.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

40. As **Partes** declaram que se encontram em conformidade com os Pactos Internacionais do Trabalho e as leis do país, obrigando-se a: (i) não utilizar de trabalho forçado ou compulsório, (ii) não utilizar de mão-de-obra em condição análoga a de escravo, (iii) não utilizar de mão de obra infantil, não realizar e coibir atos de exploração sexual de crianças e adolescentes, e, ainda, (iv) respeitar o direito à negociação coletiva de trabalho

41. As **Partes** se comprometem a não realizar qualquer tipo de ato discriminatório, tutelando a dignidade da pessoa humana e respeitando as normas constitucionais vigentes do país, observando, sempre que possível, a diversidade na contratação;

42. As **Partes** declaram coibir qualquer forma de assédio com relação aos seus funcionários e prestadores de serviços.

43. As **Partes** se obrigam a cumprir as leis em vigor no Brasil, inclusive aquelas relativas à saúde e segurança ocupacional e ao trabalho, além de atender a legislação e as boas práticas ambientais, com a finalidade de minimizar riscos e reduzir impactos ambientais.

44. Se as **Partes** vierem a sofrer alguma sanção, em virtude do descumprimento pela outra Parte das disposições contidas nas cláusulas anteriores, a Parte culpada será descredenciada pela Parte inocente, sem prejuízo das eventuais perdas e danos que se apurarem.

COMBATE À CORRUPÇÃO

45. A **Contratada**, seus Representantes e quaisquer representantes externos, diretos ou indiretos (temporários, prestadores de serviço, consultores, assessores e agentes) por ela utilizados ou subcontratados, comprometem-se, ainda que recebam determinação em contrário por parte de qualquer funcionário da **Contratante**, a não pagar, oferecer, autorizar e/ou prometer – direta ou indiretamente – qualquer quantia, bens de valor ou vantagem indevida a qualquer pessoa que seja um oficial, agente, funcionário ou representante de qualquer governo, nacional ou estrangeiro, ou de suas agências e organismos nacionais ou internacionais, ou a qualquer partido político, candidato ou ocupante de cargo público ou a escritórios de partidos políticos, ou a qualquer outra pessoa, sabendo ou tendo razões para acreditar que toda ou qualquer parte da quantia, bens de valor ou vantagem indevida serão oferecidos, dados ou prometidos com a finalidade de obter ou manter um tratamento favorável indevido para os negócios da **Contratante** e/ou de seus Representantes, em violação às leis que versam sobre crimes e práticas de corrupção e contra a administração pública, inclusive, mas não apenas, as leis anticorrupção do Brasil (Lei 12.846 de 2013), do Reino Unido (Lei *UK Bribery Act 2010* e a Lei

UK Anti-Terrorism, Crime and Security Act 2001) e dos Estados Unidos da América (United States Foreign Corrupt Practices – FCPA, de 1977.

45.1. O não cumprimento por parte da **Contratada**, de seus Representantes ou de terceiros por ela utilizados ou subcontratados de quaisquer leis anticorrupção aplicáveis será considerado uma infração grave e poderá ensejar a rescisão contratual por justa causa, que culminará, automaticamente, no direito de retenção de pagamentos e suspensão do cumprimento de outras obrigações da **Contratante**, bem como na obrigação da **Contratada** de indenizar a **Contratante** e seus Representantes por perdas e danos.

DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

46. A **Contratada** declara estar ciente e se obriga a cumprir, assim como a fazer com que seus Representantes (conforme definido abaixo) igualmente tenham ciência e cumpram, todas as normas aplicáveis à Segurança da Informação. Adicionalmente, a **Contratada** responderá por todo e qualquer dano causado à **Contratante** e/ou seus Representantes em razão do descumprimento de qualquer legislação a esse respeito.

REPRESENTANTES

47. Para os fins deste Contrato, considerar-se-á “Representantes” qualquer pessoa, física ou jurídica (incluindo aquelas que, direta ou indiretamente, exerçam controle sobre tal pessoa jurídica, bem como suas controladas e empresas sob controle comum, conforme definição constante do artigo 116 da Lei das S.A.), seus respectivos diretores, administradores, sócios, empregados, agentes, consultores (incluindo, sem limitação, consultores financeiros, advogados e contadores). O termo “pessoa” deverá ser interpretado de forma abrangente e deverá incluir, sem limitação, qualquer sociedade, empresa ou parceria, ou outra entidade ou indivíduo.

FORO

48. Fica eleito o foro da cidade do Rio de Janeiro/RJ para dirimir quaisquer conflitos referentes ao presente instrumento.

ANEXOS

49. Os documentos relacionados no campo 19 devidamente rubricados pelas partes integram este contrato. Em caso de contradição, prevalecerão as cláusulas deste contrato em relação às condições dos Anexos.

As partes assinam este contrato em duas vias.

Cabo Frio/RJ, 30 de junho de 2021.

COSTA DO SOL OPERADORA AEROPORTUÁRIA S.A.

FIRE HELP SERVICOS DE PROTECAO E EXTINÇÃO DE INCENDIOS LTDA

TESTEMUNHAS

Nome:

CPF:

Nome:

CPF:

ANEXO I - DAS PRÁTICAS EMPRESARIAIS DO CABO FRIO AIRPORT

1. Com base nas melhores práticas de governança corporativa, o CABO FRIO AIRPORT somente celebrará negócios com os fornecedores que cumprirem todas as exigências legais e regulatórias aplicáveis ao objeto deste instrumento.
2. A CONTRATADA declara que se encontra (e permanece durante toda a vigência do Contrato) em conformidade com os requisitos listados a seguir:
 - a) **Trabalho infantil** – A CONTRATADA não emprega e/ou utiliza, e se obriga a não empregar e/ou utilizar, durante o prazo de vigência deste Contrato, mão-de-obra infantil na prestação de seus serviços, bem como não contrata e/ou mantém relações com quaisquer outras empresas que lhes prestem serviços (parceiros, fornecedores, e/ou subcontratados) que utilizem, explorem e/ou por qualquer meio ou forma empreguem o trabalho infantil, nos termos previstos no ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente, Lei nº 8.069/90 e demais normas legais e/ou regulamentares em vigor.
 - b) **Trabalho forçado** – A CONTRATADA não emprega e/ou utiliza, e se obriga a não empregar e/ou utilizar, durante o prazo de vigência deste Contrato, trabalho forçado, escravo, análogo ou qualquer tipo de trabalho irregular na prestação de seus serviços, bem como também não contrata e/ou mantém relações com quaisquer outras empresas que lhes prestem serviço (parceiros, fornecedores e/ou subcontratados) que utilizem, explorem e/ou por qualquer meio ou forma empreguem o trabalho forçado, escravo, análogo ou qualquer tipo de trabalho irregular, nos termos previstos nas Convenções da OIT- Organização Internacional do Trabalho nº 29 e 105 e demais normas legais e/ou regulamentares em vigor.
 - c) **Segurança e Saúde** - A CONTRATADA deve proporcionar ao trabalhador um ambiente seguro e saudável, incluindo o acesso à água potável, banheiros e vestiários limpos, equipamentos de proteção individuais adequados aos riscos envolvidos em sua atividade, bem como treinamentos específicos pertinentes, visando a preservação de sua saúde e segurança.
 - d) **Discriminação** – A CONTRATADA não deve se envolver ou apoiar a discriminação por raça, nacionalidade, classe social, religião, sexo, deficiência física ou mental, filiação a sindicatos ou filiação política, ou de qualquer outra natureza.
 - e) **Práticas disciplinares** – A CONTRATADA deve proibir a punição corporal, mental coerção física e o abuso verbal em relação aos trabalhadores.
 - f) **Sistemas de Gestão** – A CONTRATADA deve estabelecer uma política de responsabilidade social, adotando procedimentos que permitam a contínua adequação da organização aos requisitos da gestão social, registrando uma melhoria contínua no sistema.
 - g) **Manual de Compliance e Integridade** – A CONTRATADA deverá manter e executar as políticas da empresa que exijam adesão a práticas legais de negócios, inclusive proibição de suborno de funcionários do governo.
 - h) **Práticas de Negócios e Negociação com o CABO FRIO AIRPORT**- A CONTRATADA e cada um de seus agentes, empregados e subcontratados se obrigam a cumprir todas as leis de anticorrupção aplicáveis, garantindo que não irão, em razão deste Contrato, ou de quaisquer outras transações comerciais envolvendo o CABO FRIO AIRPORT transferir qualquer coisa de valor, inclusive dinheiro, direta ou indiretamente a qualquer pessoa do setor privado ou funcionários do governo ou de empresas controladas pelo governo, a fim de obter ou manter qualquer benefício ou vantagem indevida. Tal proibição inclui a oferta ou fornecimento de qualquer consultoria, emprego ou posição similar por um fornecedor a qualquer funcionário do CABO FRIO AIRPORT (ou membros de sua família e/ou companheiros) envolvido nessa relação contratual. Também é vedado aos fornecedores do CABO FRIO AIRPORT o oferecimento a funcionários e representantes do CABO FRIO AIRPORT de quaisquer presentes, para comemorar ou reconhecer uma transação ou atividade específica de negócio entre o CABO FRIO AIRPORT e o fornecedor. A CONTRATADA garante que nenhum dinheiro pago em razão

deste Contrato será utilizado a título de compensação indevida, suborno ou propina, em violação da lei aplicável.

- i) **Conduta de Conclusão e Aquisição do CABO FRIO AIRPORT** – A CONTRATADA não poderá compartilhar ou trocar informações sobre preço, custo ou outras informações concorrenciais, ou adotar qualquer outra conduta de conclusão com qualquer outro terceiro fornecedor ou concorrente do CABO FRIO AIRPORT com relação a qualquer aquisição proposta, pendente ou atual do CABO FRIO AIRPORT.
 - j) **Propriedade Intelectual e outros Direitos similares** – A CONTRATADA deverá respeitar a propriedade intelectual e outros direitos similares de outras pessoas, especialmente do CABO FRIO AIRPORT. Quanto a esse respeito, o fornecedor do CABO FRIO AIRPORT deverá:
 - ❖ Utilizar as informações e propriedades do CABO FRIO AIRPORT (inclusive ferramentas, desenhos e especificações) apenas para os fins para os quais foram fornecidos ao fornecedor, e para nenhum outro fim.
 - ❖ Tomar medidas apropriadas para proteger e manter a confidencialidade das informações protegidas pelo CABO FRIO AIRPORT, inclusive mantendo-as em segredo e em áreas de trabalho seguras e não as divulgando a terceiros (inclusive outros clientes, subempreiteiros, etc.) sem a permissão prévia por escrito do CABO FRIO AIRPORT.
 - ❖ Observar e respeitar todas as patentes, marcas comerciais e direitos autorais e cumprir com as restrições e proibições sobre seu uso que o CABO FRIO AIRPORT possa estabelecer periodicamente.
 - k) **Uso de Subempreiteiros ou Terceiros para Esquivar-se de Exigências**- A CONTRATADA não poderá utilizar subempreiteiros ou outros terceiros para evitar exigências legais e contratuais aplicáveis ao fornecedor.
 - l) **Meio Ambiente** – A CONTRATADA declara estar (e permanecerá durante toda a vigência deste Contrato) em conformidade com a legislação ambiental vigente e em regularidade perante os órgãos ambientais, possuindo e apresentando quando solicitado as devidas licenças ambientais válidas e não apresentando contingências relativas a aspectos de gestão ambiental, conforme aplicável. Eventuais danos ambientais, e neste incluem-se os decorrentes de casos fortuitos e força maior, relacionados ao desenvolvimento das atividades da CONTRATADA, às suas práticas de transporte, descarte e/ ou qualquer outra ação ou omissão que tenha relação com as atividades executadas, serão responsabilidade exclusiva da CONTRATA, a qual obriga-se a manter a CONTRATANTE isenta de qualquer responsabilidade, devendo indenizá-la por eventuais custos, despesas ,multas indenizações e prejuízos decorrentes de referidos danos ambientais.
3. O descumprimento de quaisquer das obrigações dispostas neste documento implicará na rescisão imediata do Contrato, com justa causa e independentemente de qualquer notificação judicial ou extrajudicial, sem prejuízo das demais medidas administrativas cabíveis.
4. Ninguém, pessoa física ou jurídica, poderá alegar desconhecimento das diretrizes corporativas.

Anexo II - Norma de Procedimentos e Ação de Segurança, Saúde e Meio Ambiente para Empresas Contratadas

1. São responsabilidades das empresas contratadas:

- a) Assegurar-se que seu pessoal esteja devidamente habilitado e treinado para o bom desempenho de suas funções;
- b) Responsabilizar-se pela segurança e saúde de seus empregados, cabendo-lhes a adoção das normas preventivas, treinamento e conscientização de seu pessoal;
- c) Não realizar e não permitir a realização de qualquer serviço que possa provocar perdas a pessoas, processos, produtos, equipamentos e meio ambiente;
- d) Evitar a permanência, nas dependências do Aeroporto Internacional de Cabo Frio, de funcionários com problemas de qualquer natureza e que comprometa a Segurança do Trabalho e Saúde, Segurança Operacional e Meio Ambiente;
- e) Prover aos seus funcionários todos os Equipamentos de Proteção Individual - EPI que cada serviço assim o exigir como forma de proteção ao risco, treinar quanto ao uso, guarda e conservação;
- f) Prover todos os Treinamentos de Segurança do Trabalho exigidos na legislação vigente. (Normas Regulamentadoras, NBR – ABNT), etc.
- g) Prover a todos os exames médicos ocupacionais (ASO), conforme legislação, garantindo que todo funcionário esteja apto para exercer as suas funções e serviço;
- h) Toda documentação da empresa e funcionários pertinentes a Segurança do Trabalho deverá ser entregue ao Aeroporto Internacional de Cabo Frio (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais; Programa de Controle Médico Saúde Ocupacional, Ficha de Registro de EPI, Atestado de Saúde Ocupacional, Certificados de Treinamento, etc).
- i) Todo trabalho, atividade e serviço em Altura, Espaço Confinado, Elétrica, e Trabalhos À Quente (solda, corte, etc), somente pode ser realizado após avaliação dos riscos, através de uma APR – Análise Preliminar de Risco, munido de O.S – Ordem de Serviço e Permissão de Trabalho – PT assinada e liberada pela área de SSMA;
- j) Comunicar imediatamente ao responsável pela realização dos serviços (Aeroporto Internacional de Cabo Frio), sobre qualquer incidente/acidente que ocorra no âmbito da empresa;
- k) Dispor de recursos para prestar primeiros socorros de forma imediata, bem como meios para deslocamento de acidentado ao hospital local, se for o caso;
- l) Dar ciência aos seus funcionários que qualquer violação de Normas de Segurança, Saúde e Meio Ambiente constitui falta grave, suscetível a dispensa conforme legislação;
- m) Cumprir de forma atualizada, as Normas e Regulamentações governamentais relativas à Segurança, Saúde e Meio Ambiente, nos âmbitos municipal, estadual e federal.

2. Regras Gerais:

- a) É regulamentado o uso de uniforme e crachá de identificação, bem como os equipamentos de proteção individual necessários ao desempenho da função;
- b) Brincadeiras e discussões não são permitidas;
- c) Não é permitido interferir nos equipamentos em geral, como, ligar ou desligar motores, fechar ou abrir válvulas; etc;
- d) Não é permitida a ingestão de bebidas alcoólicas ou drogas durante a jornada de trabalho. Não será permitida a entrada de funcionários, de qualquer categoria, em estado de embriaguez;
- e) Não é permitido utilizar equipamentos de combate a incêndio para outros fins ou removê-los das cabines e locais onde se encontram;
- f) Não é permitido correr nas dependências do Aeroporto Internacional de Cabo Frio;

- g) Não é permitido fotografar ou realizar filmagens;
- h) O acesso está limitado à área onde será realizado o serviço, para pessoal autorizado;
- i) Nenhum funcionário poderá trabalhar descalço, utilizando chinelos ou outro calçado inadequado ao trabalho;
- j) O local de trabalho deverá ser mantido sempre em perfeitas condições de higiene e segurança;
- k) Efetuando-se limpezas periódicas e remoção de toda e qualquer espécie de resíduo;
- l) É vedado o transporte de pessoas na carroceria de caminhões equipamentos ou empilhadeiras, no Aeroporto Internacional de Cabo Frio;
- m) Nenhuma rua pode ser interditada sem prévia comunicação;
- n) A velocidade máxima permitida nas vias de controle é de 40 Km/h.;
- o) Caminhe sempre pelas faixas de pedestres ou caminhos de segurança, ou pelas laterais das ruas onde estas não existirem;
- p) Durante o trabalho não deve ser utilizado roupas folgadas, relógios de pulso, braceletes, anéis, correntes ou similares;
- q) Não é permitido o uso de ferramentas ou equipamentos defeituosos ou inadequados, usá-los de maneira imprópria ou para finalidades diferentes a que se destinam;
- r) As escadas deverão possuir pés antiderrapantes (sapatas) e estarem em perfeitas condições de uso;
- s) É expressamente proibido fumar nas dependências Aeroporto Internacional de Cabo Frio, exceto nas áreas designadas para este fim.

3. Regras Específicas – Procedimento de Segurança:

a) Procedimento Bloqueio e Sinalização: Toda Energia deve ser bloqueada e sinalizada; Todo equipamento deve ser bloqueado e sinalizado contra operações acidentais ou inadvertidas, que possam causar lesões.; os bloqueios devem ser realizados com cadeados individuais e a sinalização do equipamento fora de operação com cartão personalizado;

b) Procedimento para Entrada em Áreas Confinadas: toda e qualquer atividade a ser realizada em área confinada, deve ser precedida de autorização escrita conforme NR33; Formulário de permissão de trabalho;

- ✓ Todo espaço confinado tem pelo menos uma das seguintes características: é todo espaço grande o suficiente e configurado de tal forma que uma pessoa possa adentrar e realizar um trabalho; tem meios limitados ou restritos de entrada e saída; não é designado para ocupação contínua de pessoas; tem ou existe a possibilidade de ter atmosfera perigosa; tem uma configuração interna tal que, um ingressante corra o risco de ficar retido ou se asfixiar; contém qualquer outro perigo que possa afetar a saúde do ingressante;

c) Procedimento para Trabalhos em Alta Temperatura: trabalhos a altas temperaturas incluem todos os serviços que produzam calor ou fagulha, como por exemplo, solda elétrica, solda corte, uso de furadeira, uso de lixadeira, etc. conforme NR34; Todo trabalho a alta temperatura a ser realizado fora das oficinas de manutenção, deve ser precedido do preenchimento e aprovação no formulário de permissão de trabalho.

d) Procedimento para Trabalhos em Locais Elevados: para qualquer trabalho em locais elevados é obrigatório, por lei, o uso do cinto de segurança tipo paraquedista, conforme NR 35.

- ✓ Qualquer trabalho onde o executante, para alcançá-lo e executá-lo, precise subir uma altura acima de 1,5 (um metro e meio) do solo, utilizando-se para isto equipamentos e dispositivos apropriados (escadas, andaimes, cintos de segurança, plataformas, etc.), em local em que não haja guarda-corpo ou outra proteção fixa que impeça a queda de pessoas. atividades de trabalho sobre andaimes devem seguir rigorosamente a norma regulamentadora NR 35 / NR 18 de segurança e medicina do trabalho, do ministério do trabalho e emprego.

- ✓ A escada de mão deve ter seu uso restrito para acesso provisórios e serviços de pequeno porte e o uso de cinto de segurança é obrigatório; só uma pessoa deve trabalhar (escadas de encosto) ou duas pessoas (escada de abrir);
- ✓ A altura onde o trabalho será executado deve ser alcançada pela pessoa que estiver na escada, sem que esta tenha que se retorcer e/ou esticar o corpo e/ou se posicionar no último degrau para alcançar o trabalho;
- ✓ O chão onde ficará apoiada a escada não deve ser escorregadio e/ou com nível irregular;
- ✓ As escadas devem ter sapatas antiderrapantes.

e) Equipamentos de Proteção Individual: Como único meio de proteção, quando o usuário se expõe obrigatoriamente ao agente agressivo (ex: Uso de máscara de soldador, em soldagens a arco elétrico); Como complemento de outros recursos que não preenchem totalmente sua necessidade de proteção (ex: Uso de Óculos de Segurança no trabalho com esmeris, mesmo que a máquina esteja provida de visor contra centelhas); Como recurso em caso de emergência (ex : Uso de Proteção Respiratória em condições agressivas surgidas no trabalho); Como recurso temporário, até que se estabeleça meios definitivos de segurança (ex: Uso de Respiradores contra poeiras até que se instale sistemas adequados de ventilação/exaustão).

f) Plano de Ação de Emergência: Plano escrito com ações pré-estabelecidas, para o controle de ocorrências ambientais, materiais e/ou pessoais;

g) Ocorrência Ambiental: É a materialização de uma ou mais das situações identificadas como Potencial de acidente ou situação de emergência ambiental, que possam provocar impactos ambientais significativos;

h) Ocorrência Pessoal: É qualquer lesão leve, média ou grave, de uma ou mais pessoas, decorrentes de uma situação de emergência;

i) Ocorrência Material: É a destruição parcial ou total de bens da Companhia ou de terceiros, no interior do Aeroporto Internacional de Cabo Frio, decorrentes de uma situação de emergência.

j) Para os casos de emergências ocorridos no Aeroporto: Entre em contato através dos acionadores manuais, rádios de comunicação ou acione o Centro de Operações Aeroportuárias (022 2647-9537 /9412).

ESCOPO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

INFORMAÇÕES GERAIS:

- **Local da prestação dos serviços:** Aeroporto Internacional de Cabo Frio, sito à Estrada Velha do Arraial do Cabo, s/nº, Praia Do Sudoeste – Cabo Frio – RJ

1. OBJETO

Constitui o objeto a prestação dos **Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio** devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade com o RBAC 153, Emenda 6, Subparte G e suas Instruções Suplementares para atender às necessidades do Aeroporto Internacional de Cabo Frio.

2. RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

Todas as atividades serão de inteira responsabilidade da CONTRATADA, incluindo a solução para o atendimento das demandas, planejamento, fiscalização, dimensionamento do quantitativo de pessoal, equipamentos, recursos e insumos necessários à prestação dos serviços.

Constituem responsabilidades da CONTRATADA os seguintes itens:

- a) A CONTRATADA será responsável pela observância das leis, decretos, regulamentos, normas federais, estaduais, municipais e normas técnicas direta e indiretamente aplicáveis ao objeto do contrato;
- b) Fornecer uniformes, credencial, equipamentos de proteção individual (EPI), equipamentos de proteção coletiva (EPC), ferramentas, insumos, equipamentos de apoio, rádios comunicadores e demais itens necessários à prestação dos serviços.
- c) Considerar um quadro mínimo de pessoal reserva, visando:
 - i. Efetuar substituição de colaboradores faltosos, num prazo máximo de 01 (uma) hora após o início do expediente.
 - ii. Efetuar substituição programada de colaboradores em gozo de férias, licenças ou outro tipo de afastamento de prévio conhecimento.
- d) Capacitar e treinar seus colaboradores para realização das atividades.
- e) Supervisionar as atividades das equipes de trabalho.
- f) Fornecer o cronograma das atividades – o cronograma deve ser aprovado pela CONTRATANTE.
- g) Seguir os procedimentos exigidos pela CONTRATANTE.

- h) Fornecer, manter, controlar e inventariar, todos os materiais de sua responsabilidade.
- i) Elaborar uma sistemática de controle de ordens de serviço que possibilite a aprovação do serviço pela CONTRATANTE.
- j) Coordenar com a CONTRATANTE a manutenção do CCI.

3. RESPONSABILIDADES DA CONTRATANTE

Constituem responsabilidades da CONTRATANTE os seguintes itens:

- a) Fornecimento de energia elétrica e água para o SCI.
- b) Permitir o acesso dos colaboradores e equipamentos da CONTRATADA às instalações e áreas destinadas à prestação dos serviços desde que devidamente credenciados.
- c) Aprovação dos materiais, equipamentos, insumos e serviços.
- d) Fornecimento dos agentes extintores e CCI em linha.
- e) Fornecer o Traje de Proteção Individual (Completo).

4. DO SERVIÇO

O Serviço de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio em Aeródromos Civis é identificado como um conjunto de atividades administrativas e operacionais desenvolvidas em proveito da segurança contra incêndio do aeródromo, cuja principal finalidade é prover o aeródromo de recursos materiais e humanos, objetivando, prioritariamente, o salvamento de vidas. Tendo em vista as demandas futuras para as operações no Aeródromo, se faz necessário a prestação contínua deste serviço que tem como objetivo atender o Aeródromo em acidentes, incidentes aéreos ou não-aéreos que porventura venham a ocorrer no aeródromo e no seu entorno. Visando mitigar riscos de lesões graves, mortes e danos ao patrimônio público ou privado, realizando o pronto atendimento a possíveis ocorrências.

4.1 MEMÓRIA DE CÁLCULO

O serviço a ser prestado como objeto deste Termo de Referência é para a prestação do Serviço de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio em Aeródromos Civis (SESCINC) para o Aeroporto Internacional de Cabo Frio. Para a execução do referido serviço, os recursos humanos e materiais deverão ser fornecidos nos seguintes quantitativos relacionados nos subitens abaixo.

Justifica-se a utilização do sistema de registro de preços a fim de dimensionar a necessidade de recursos humanos conforme o crescimento de demanda no aeródromo e aumento da prestação de serviços aeroportuários, Salvamento e Combate a Incêndio em Aeródromos Civis (SESCINC) para o Aeródromo.

POSTOS DE SERVIÇO	HORÁRIO	HORÁRIO	ESCALA
	06:00 às 18:00	18:00 às 06:00	
Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE)	2	2	12x36
Motorista (BA/MC)	4	2	12x36
Salvamento (BA-2)	6	2	12x36
Comunicação	2	2*	12x36
TOTAL GERAL	14	8**	

*Sob demanda.

**Em caso de prorrogação ou atendimento das 18 às 6h, o efetivo comportará a categoria contra incêndio do aeroporto.

NOTA: A comprovação do vínculo permanente entre os profissionais e a empresa, dar-se-á da seguinte maneira:

- ✓ Se de natureza empregatícia, por carteira de trabalho ou livro de registro de empregado, autenticado pelo Tribunal Regional do Trabalho;
- ✓ Se de natureza societária (sócio, diretor ou administrador), pelo estatuto social, contrato social, ata de eleição ou outro instrumento de registro comercial.

Consideram-se os itens da presente licitação como aquisição de bens e serviços comuns, assim considerados aqueles cujos padrões de desempenho e qualidade possam ser objetivamente definidos pelo SLA, por meio de especificações usuais no mercado.

4.2 DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS A SEREM EXECUTADOS:

- a) Atender às exigências do nível de proteção contra incêndio em aeródromos, conforme a RBAC 153, Emenda 6, Subparte G e suas Instruções Suplementares, no tocante ao SESCINC/SREA;
- b) Realizar resgate e salvamento às vítimas de acidentes aeronáuticos e de incêndio, dentro das instalações;
- c) Extinguir o fogo de aeronaves no sítio aeroportuário ou na sua área de atuação, assim como nas instalações;
- d) Garantir o pronto atendimento às emergências aeronáuticas, atendendo ao tempo-resposta exigido pelas normas, aos procedimentos operacionais constantes do PCINC, PLEM, MGSO, MOPS, PSA e demais Planos vinculados ao atendimento de respostas a emergências e às atividades acessórias;
- e) Capturar e manter a guarda de animais de pequeno, médio e grande porte que possam colocar em risco a segurança operacional do Aeroporto, até que aos mesmos sejam dados o tratamento do PGRF;

4.3 CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO DOS CARROS DE COMBATE A INCÊNDIO – CCI:

Os CCI são veículos especiais, sofisticados, com alta tecnologia embarcada e de alto valor agregado, devendo ser tomado todo o cuidado para a sua conservação. Entre os critérios e procedimentos recomendados para aumentar sua disponibilidade e a vida útil da frota, podemos destacar:

- a) Os motoristas deverão ser habilitados e treinados na operação dos CCI, devendo ter plena consciência dos seus recursos e das suas limitações;
- b) os motoristas devem receber instrução específica, bem como avaliações periódicas, por meio de exames orais, escritos e práticos, abrangendo os cuidados ao dirigir (regras) e a maneira correta de dirigir (correção de vícios, etc.), possuir Carteira Nacional de Habilitação, categoria “C” ou superior, com registro de especialização para condução de veículos de emergência, nos termos da Resolução 168/04 do Conselho Nacional de Trânsito – CONTRAN, e ser aprovado no Curso Condução de Veículos na Área Operacional da CONTRATANTE;
- c) Preferencialmente, os carros deverão ser operados sempre pelas mesmas equipagens, estabelecendo-se assim maior responsabilidade das mesmas em relação aos veículos;
- d) Realizar deslocamentos dos CCI de 01 (um) a 02 (dois) km (quilômetros), pelo menos, de 02 (duas) a 03 (três) vezes por semana, perfazendo um total de, no mínimo, 05 (cinco) km (quilômetros) por semana, para que seus sistemas não se deterioresem por falta de uso;
- e) Manter um controle de consumo e de rodízio dos pneus e, DIARIAMENTE, verificar a disponibilidade dos itens essenciais à operacionalidade dos veículos e equipamentos, tais como fluídos, pneus, superestrutura, sistemas contra incêndio, alimentação elétrica, alimentação pneumática etc.;
- f) Manter controle de quilometragem ou do número de horas de funcionamento dos CCI, fazendo levantamentos mensais de consumos e rodagens, para acompanhamento do histórico das viaturas.

5. UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL:

Os Bombeiros Civis de Aeródromos trabalharão uniformizados e identificados por meio do credenciamento, emitido pela CONTRATANTE, mediante procedimento constante deste ESCOPO. O uniforme deverá ser fornecido pela CONTRATADA.

Os uniformes deverão ser distribuídos e substituídos a cada 12 (doze) meses. Porém, no caso de mau estado de conservação, deverão ser substituídos imediatamente;

Os Equipamentos de Proteção Individual – EPI serão fornecidos pela CONTRATADA e são de uso obrigatório durante a execução dos serviços diretamente relacionados ao seu uso.

Adequado às condições de trabalho locais, conforme descritos a seguir deverão ser disponibilizados para cada integrante da equipe de salvamento:

- a) Protetores auriculares, tipo concha ou plugue.
- b) Capas de chuva.

Os Trajes De Proteção Individual Completos serão fornecidos pela CONTRATANTE e são de uso obrigatório durante a execução dos serviços diretamente relacionados ao seu uso. Adequado às condições de trabalho locais, conforme descritos a seguir deverão ser disponibilizados para cada integrante da equipe de salvamento:

- a) Capacete, com viseira móvel, que possua características de proteção contra impactos, inclusive pontuais, resistência à condutividade elétrica e que seja indeformável sob ação de calor irradiado, que atendam as normativas EN443:2008; EN14458:2004; EN166:2001;
- b) Capuz tipo balaclava, com proteção térmica e antichamas, com abertura elástica ajustável e adequada ao uso por sobre a máscara facial do EPR, que atenda a NBR 13374, e resistência ao pilling com nota de no mínimo 3 conforme norma ISO 12945-1;
- c) Trajes de proteção, tipo aproximação, específico para operações de combate a incêndio em aeródromos, composto de calça e jaleco, ambos impermeáveis, com isolamento térmica, resistente ao calor irradiado e a contatos ocasionais com o fogo. Com resistência ao rasgo de acordo com a norma ASTM D 2261;
- d) Luvas de material flexível e resistente, inclusive ao calor irradiado e a contatos ocasionais com o fogo, e que permita a operação de botões, fechos e ferramentas manuais deverá possuir resistência a inflamabilidade superior a 3 e resistência a calor por convecção superior a 3 de acordo com a EN 407:2004;
- e) Botas de material leve, flexível, indeformável e resistente (inclusive ao calor irradiado e a contatos ocasionais com o fogo), e que permita mobilidade adequada às atividades do bombeiro de aeródromo e a operação de CCI e veículos de apoio as operações do SESCINC, a mesma deverá atender as normas EN15090:2006 - NBR ISSO 20345:2008;

6. DOS REQUISITOS BÁSICOS DOS PROFISSIONAIS:

A CONTRADA deverá garantir que no exercício das atividades operacionais do SESCINC seja observado, além dos critérios próprios, o estabelecido em legislação trabalhista vigente e neste ESCOPO.

- a) Certificado de habilitação de bombeiro de aeródromo;
- b) Atestado de aptidão física e psicológica;
- c) Certificado de Aptidão Profissional de Bombeiro de Aeródromo (CAP-BA);
- d) Certificado de Especialização de Bombeiro de Aeródromo Motorista/Operador de CCI, para o exercício desta função operacional;

- e) Certificado de Especialização de Bombeiro de Aeródromo Chefe de Equipe de Serviço, para o exercício desta função operacional/supervisão;
- f) Carteira Nacional de Habilitação (CNH) compatível com o tipo de veículo a ser operado, com registro de especialização para condução de veículos de emergência, segundo as normas nacionais de trânsito, para o exercício das funções operacionais de Bombeiro de Aeródromo Motorista/Operador de CCI;
- g) A CONTRATADA deverá assegurar que sejam mantidos nos arquivos da SCI, em pastas individuais para cada bombeiro de aeródromo em exercício das funções operacionais do SESCINC, cópias de todos os documentos requeridos no item 6.

7. CURSOS E TREINAMENTOS

Capacitar nos cursos e treinamentos requisitados pelos órgãos reguladores e os de reciclagem para todos os funcionários, assim como, palestras de Segurança do Trabalho por parte da contratada. Abaixo os valores dos cursos que são de responsabilidade da CONTRATADA:

- ✓ Curso Conscientização com AVSEC - R\$150,00/funcionário – válido por 02 anos.
- ✓ Curso Familiarização SGSO – R\$150,00/funcionário – válido por 02 anos.
- ✓ Curso Condução de Veículos na Área Operacional (para motoristas) – R\$150,00/funcionário – válido conforme PTR-BA.

7.1. Quanto às Habilitações, Especializações e atualização de Bombeiro de Aeródromo

7.1.1. A CONTRATADA deverá se responsabilizar, sem ônus à CONTRATANTE, com os Cursos de formação CBA-2, BA-CE, BA-MC ou CURSO DE ATUALIZAÇÃO, CONFORME PREVISTO DA LEGISLAÇÃO APLICÁVEL (RBAC 153, EMENDA 6, SUBPARTE G).

8. CREDENCIAMENTO

Os colaboradores que trabalham nas dependências do Aeroporto devem estar devidamente credenciados. Abaixo os valores das credenciais que são de responsabilidade da contratada:

- ✓ Credencial temporária R\$5,00 – válida por 90 dias.
- ✓ Credencial permanente R\$20,00 – válida por 02 anos

9. DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA

Os documentos e certificados devem ser entregues na área de SSMA, com o objetivo de atender a legislação vigente/e-social, tais como, PPRA, PCMSO, FICHA DE EPI, LTCAT, LAUDO DE INSALUBRIDADE, LAUDO DE PERICULOSIDADE, AET e ASO de todos os prestadores de serviço no Aeroporto Internacional de Cabo Frio.

10. DOCUMENTAÇÕES A SEREM APRESENTADAS EM CONJUNTO COM A PROPOSTA

Serão exigidas as apresentações autenticadas dos seguintes documentos anexados à proposta ou quando exigido:

- a) Certidão Negativa de Débito Conjunta da Previdência Social e Receita Federal atualizada (CND).
- b) Certificado de Regularidade do FGTS –(CRF).
- c) Certidão Negativa quanto à Dívida Ativa da União.
- d) Certidão de inexistência de protestos emitida pelo Cartório de sua Sede.
- e) Certidão Negativa de Débitos Municipais.
- f) Alvará de Funcionamento.
- g) Cartão do CNPJ.

11. DOCUMENTAÇÕES A SEREM APRESENTADAS DURANTE A VIGÊNCIA DO CONTRATO

Durante a vigência do contrato, a CONTRATADA deverá apresentar cópias dos seguintes documentos:

- a) Guia de Recolhimento de FGTS por funcionário-periodicidade: mensal
- b) Guia de Recolhimento do GPS de terceiros: mensal
- c) Ficha de registro dos funcionários e cópia da folha de pagamentos de salários (mensal).

12. LICENÇAS EXIGIDAS

- a) Alvará de funcionamento;
- b) Cadastro junto ao órgão municipal;
- c) Certificado de exercício da atividade.

Obs.: Serão cobradas somente as licenças aplicáveis à atividade.



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

ANEXO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	S/N
Pregão Eletrônico Nº:	S/N
Data / Hora:	25/01/2021

Discriminação do Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	25/01/2021
B	Município/UF:	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2021
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a contratar (Em função da Unidade de Medida)
1	Prestação de Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade como RBAC 153, Emenda 4, subparte G e suas Instruções suplementares para atender às necessidades do Aeródromo Norte Fluminense.	12

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) C/ 28%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.475,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDBOMBEIRO CIVIL RJ
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/21

1	Módulo 1 - Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.475,21
B	Adicional de Periculosidade - CCT RJ000971/2020	30%	R\$ 442,56
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Adicional de Hora Extra		
H	Outros (especificar) Percentual de Chefia	28%	R\$ 413,06
Total da Remuneração			R\$ 2.330,83

2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 194,23
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 259,03
Salário, Férias e Adicional de Férias		19,45%	R\$ 453,25

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 556,82
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 69,60
C	Seguro Acidente do trabalho (RAT 2% x FAP 1,00)	2,00%	R\$ 55,68
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 41,76
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 27,84
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,70
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,57
H	FGTS	8,00%	R\$ 222,73
I	PIS/ FOLHA	0,00%	R\$ -
TOTAL		35,80%	R\$ 996,70

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 154,49
B	Auxílio Alimentação		R\$ 246,48
C	Assist. Sindical		R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 20,08
E	Prêmio Assiduidade		R\$ 157,35
F	Gratificação Natalina		R\$ 10,09
Total de Benefícios mensais e diário			R\$ 588,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº do Processo:	S/N
	Pregão Eletrônico Nº:	S/N
	Data / Hora:	25/01/2021

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	453,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	996,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	588,48
TOTAL		R\$	2.038,44

3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,78
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	2,00%	R\$ 46,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 45,22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,69%	R\$ 16,19
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 46,62
TOTAL		7,09%	R\$ 165,21

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 211,52
B	Ausência Legais	0,28%	R\$ 6,53
C	Licença Paternidade	0,04%	R\$ 0,93
D	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 6,29
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		9,67%	R\$ 225,27

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	150,87
TOTAL		R\$	150,87

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		
4.2	Intra jornada	R\$	119,19
TOTAL		R\$	119,19

5	Módulo 5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$	207,82
B	Materiais primeiros socorros	R\$	18,80
C	Equipamentos de escritório, comunicação, relógio de ponto,	R\$	16,21
D	Treinamento, Capacitação e reciclagem	R\$	-
E	Exames, ASO, PCMSO, etc	R\$	100,00
Total		R\$	342,83

6	Módulo 6- Custos Indiretos e Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.)	9,67%	R\$ 493,62
B	Lucro	9,50%	R\$ 531,64
C	Tributos	8,65%	R\$ 580,25
C.1	Tributos Federais (PIS 0,65% / COFINS 3%)	3,65%	R\$ 244,85
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 335,40
TOTAL		27,82%	R\$ 1.605,51

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição Remuneração	R\$	2.330,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.038,44
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	R\$	165,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	225,27
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	342,83
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	5.102,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.605,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.708,10



FIRE HELP SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

ANEXO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	S/N
Pregão Eletrônico Nº:	S/N
Data / Hora:	25/01/2021

Discriminação do Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	25/01/2021
B	Município/UF:	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2021
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a contratar (Em função da Unidade de Medida)
1	Prestação de Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade como RBAC 153, Emenda 4, subparte G e suas Instruções suplementares para atender às necessidades do Aeródromo Norte Fluminense.	12

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista (BA/MC) C/ 10%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.475,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDBOMBEIRO CIVIL RJ
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/21

1	Módulo 1 - Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.475,21
B	Adicional de Periculosidade - CCT RJ000971/2020	30%	R\$ 442,56
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Adicional de Hora Extra		
H	Outros (especificar) Percentual de Chefia	10%	R\$ 147,52
Total da Remuneração			R\$ 2.065,29

2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 172,04
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 229,52
Salário, Férias e Adicional de Férias		19,44%	R\$ 401,56

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 493,37
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 61,67
C	Seguro Acidente do trabalho (RAT 2% x FAP 1,00)	2,00%	R\$ 49,34
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,00
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,67
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,80
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,93
H	FGTS	8,00%	R\$ 197,35
I	PIS/ FOLHA	0,00%	R\$ -
TOTAL		35,80%	R\$ 883,13

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 154,49
B	Auxílio Alimentação		R\$ 246,48
C	Assist. Sindical		R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 20,08
E	Prêmio Assiduidade		R\$ 157,35
F	Gratificação Natalina		R\$ 10,09
Total de Benefícios mensais e diário			R\$ 588,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		S/N
Pregão Eletrônico Nº:		S/N
Data / Hora:		25/01/2021

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	401,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	883,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	588,48
TOTAL		R\$	1.873,17

3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	2,00%	R\$ 41,31
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 40,07
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,69%	R\$ 14,34
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 41,31
TOTAL		7,09%	R\$ 146,39

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 187,53
B	Ausência Legais	0,28%	R\$ 5,78
C	Licença Paternidade	0,04%	R\$ 0,83
D	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 5,58
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		9,67%	R\$ 199,71

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	150,87
TOTAL		R\$	150,87

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		
4.2	Intra jornada	R\$	105,61
TOTAL		R\$	105,61

5	Módulo 5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$	207,82
B	Materiais primeiros socorros	R\$	18,80
C	Equipamentos de escritório, comunicação, relógio de ponto,	R\$	16,21
D	Treinamento, Capacitação e reciclagem	R\$	-
E	Exames, ASO, PCMSO, etc	R\$	100,00
Total		R\$	342,83

6	Módulo 6- Custos Indiretos e Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.)	9,67%	R\$ 447,47
B	Lucro	9,50%	R\$ 482,11
C	Tributos	8,65%	R\$ 526,19
C.1	Tributos Federais (PIS 0,65% / COFINS 3%)	3,65%	R\$ 222,04
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 304,16
TOTAL		27,82%	R\$ 1.455,78

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição Remuneração	R\$	2.065,29
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.873,17
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	R\$	146,39
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	199,71
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	342,83
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	4.627,40
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.455,78
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.083,17



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

ANEXO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	S/N
Pregão Eletrônico Nº:	S/N
Data / Hora:	25/01/2021

Discriminação do Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	25/01/2021
B	Município/UF:	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2021
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a contratar (Em função da Unidade de Medida)
1	Prestação de Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade como RBAC 153, Emenda 4, subparte G e suas Instruções suplementares para atender às necessidades do Aeródromo Norte Fluminense.	12

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Salvamento (BA-1)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.475,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDBOMBEIRO CIVIL RJ
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/21

1	Módulo 1 - Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.475,21
B	Adicional de Periculosidade - CCT RJ000971/2020	30%	R\$ 442,56
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Adicional de Hora Extra		
H	Outros (especificar) Percentual de Chefia		
Total da Remuneração			R\$ 1.917,77

2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 159,75
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 213,12
Salário, Férias e Adicional de Férias		19,44%	R\$ 372,87

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 458,13
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 57,27
C	Seguro Acidente do trabalho (RAT 2% x FAP 1,00)	2,00%	R\$ 45,81
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 34,36
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,91
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,74
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,58
H	FGTS	8,00%	R\$ 183,25
I	PIS/ FOLHA	0,00%	R\$ -
TOTAL		35,80%	R\$ 820,05

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 154,49
B	Auxílio Alimentação		R\$ 246,48
C	Assist. Sindical		R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 20,08
E	Prêmio Assiduidade		R\$ 157,35
F	Gratificação Natalina		R\$ 10,09
Total de Benefícios mensais e diário			R\$ 588,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº do Processo:	S/N
	Pregão Eletrônico Nº:	S/N
	Data / Hora:	25/01/2021

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	372,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	820,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	588,48
TOTAL		R\$	1.781,41

3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,64
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	2,00%	R\$ 38,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 37,20
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,69%	R\$ 13,32
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 38,36
TOTAL		7,09%	R\$ 135,93

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 174,13
B	Ausência Legais	0,28%	R\$ 5,37
C	Licença Paternidade	0,04%	R\$ 0,77
D	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 5,18
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		9,67%	R\$ 185,45

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	150,87
TOTAL		R\$	150,87

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		
4.2	Intra jornada	R\$	98,06
TOTAL		R\$	98,06

5	Módulo 5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$	207,82
B	Materiais primeiros socorros	R\$	18,80
C	Equipamentos de escritório, comunicação, relógio de ponto,	R\$	16,21
D	Treinamento, Capacitação e reciclagem	R\$	-
E	Exames, ASO, PCMSO, etc	R\$	100,00
Total		R\$	342,83

6	Módulo 6- Custos Indiretos e Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.)	9,67%	R\$ 421,94
B	Lucro	9,50%	R\$ 454,61
C	Tributos	8,65%	R\$ 496,17
C.1	Tributos Federais (PIS 0,65% / COFINS 3%)	3,65%	R\$ 209,37
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 286,81
TOTAL		27,82%	R\$ 1.372,72

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição Remuneração	R\$	1.917,77
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.781,41
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	R\$	135,93
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	185,45
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	342,83
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	4.363,39
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.372,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	5.736,11



FIRE HELP SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

ANEXO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	S/N
Pregão Eletrônico Nº:	S/N
Data / Hora:	25/01/2021

Discriminação do Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	25/01/2021
B	Município/UF:	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2021
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a contratar (Em função da Unidade de Medida)
1	Prestação de Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade como RBAC 153, Emenda 4, subparte G e suas Instruções suplementares para atender às necessidades do Aeródromo Norte Fluminense.	12

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) - NOTURNO C/28%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.475,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDBOMBEIRO CIVIL RJ
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/21

1	Módulo 1 - Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.475,21
B	Adicional de Periculosidade - CCT RJ000971/2020	30%	R\$ 442,56
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20%	R\$ 383,55
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Adicional de Hora Extra		
H	Outros (especificar) Percentual de Chefia	28%	R\$ 413,06
Total da Remuneração			R\$ 2.714,39

2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 226,19
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 301,65
Salário, Férias e Adicional de Férias		19,45%	R\$ 527,84

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 648,45
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 81,06
C	Seguro Acidente do trabalho (RAT 2% x FAP 1,00)	2,00%	R\$ 64,84
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 48,63
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 32,42
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,45
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,48
H	FGTS	8,00%	R\$ 259,38
I	PIS/ FOLHA	0,00%	R\$ -
TOTAL		35,80%	R\$ 1.160,72

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 154,49
B	Auxílio Alimentação		R\$ 246,48
C	Assist. Sindical		R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 20,08
E	Prêmio Assiduidade		R\$ 157,35
F	Gratificação Natalina		R\$ 10,09
Total de Benefícios mensais e diário			R\$ 588,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº do Processo:	S/N
	Pregão Eletrônico Nº:	S/N
	Data / Hora:	25/01/2021

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	527,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.160,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	588,48
TOTAL		R\$	2.277,04

3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,91
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	2,00%	R\$ 54,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 52,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,69%	R\$ 18,85
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 54,29
TOTAL		7,09%	R\$ 192,40

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 246,33
B	Ausência Legais	0,28%	R\$ 7,60
C	Licença Paternidade	0,04%	R\$ 1,09
D	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,33
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		9,67%	R\$ 262,35

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	150,87
TOTAL		R\$	150,87

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		
4.2	Intra jornada	R\$	166,56
TOTAL		R\$	166,56

5	Módulo 5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$	207,82
B	Materiais primeiros socorros	R\$	18,80
C	Equipamentos de escritório, comunicação, relógio de ponto,	R\$	16,21
D	Treinamento, Capacitação e reciclagem	R\$	-
E	Exames, ASO, PCMSO, etc	R\$	100,00
Total		R\$	342,83

6	Módulo 6- Custos Indiretos e Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.)	9,67%	R\$ 559,80
B	Lucro	9,50%	R\$ 603,14
C	Tributos	8,65%	R\$ 658,28
C.1	Tributos Federais (PIS 0,65% / COFINS 3%)	3,65%	R\$ 277,77
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 380,51
TOTAL		27,82%	R\$ 1.821,21

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição Remuneração	R\$	2.714,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.277,04
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	R\$	192,40
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	262,35
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	342,83
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	5.789,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.821,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	7.610,21



FIRE HELP SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

ANEXO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	S/N
Pregão Eletrônico Nº:	S/N
Data / Hora:	25/01/2021

Discriminação do Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	25/01/2021
B	Município/UF:	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2021
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a contratar (Em função da Unidade de Medida)
1	Prestação de Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade como RBAC 153, Emenda 4, subparte G e suas Instruções suplementares para atender às necessidades do Aeródromo Norte Fluminense.	12

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista (BA/MC) - NOTURNO C/ 10%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.475,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDBOMBEIRO CIVIL RJ
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/21

1	Módulo 1 - Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.475,21
B	Adicional de Periculosidade - CCT RJ000971/2020	30%	R\$ 442,56
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20%	R\$ 383,55
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Adicional de Hora Extra		
H	Outros (especificar) Percentual de Chefia	10%	R\$ 147,52
Total da Remuneração			R\$ 2.448,85

2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 272,14
Salário, Férias e Adicional de Férias		19,44%	R\$ 476,13

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 585,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,12
C	Seguro Acidente do trabalho (RAT 2% x FAP 1,00)	2,00%	R\$ 58,50
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 43,87
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,25
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,55
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,85
H	FGTS	8,00%	R\$ 234,00
I	PIS/ FOLHA	0,00%	R\$ -
TOTAL		35,80%	R\$ 1.047,14

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 154,49
B	Auxílio Alimentação		R\$ 246,48
C	Assist. Sindical		R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 20,08
E	Prêmio Assiduidade		R\$ 157,35
F	Gratificação Natalina		R\$ 10,09
Total de Benefícios mensais e diário			R\$ 588,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		S/N
Pregão Eletrônico Nº:		S/N
Data / Hora:		25/01/2021

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	476,13
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.047,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	588,48
TOTAL		R\$	2.111,76

3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,82
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	2,00%	R\$ 48,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 47,51
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,69%	R\$ 17,01
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 48,98
TOTAL		7,09%	R\$ 173,58

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 222,36
B	Ausência Legais	0,28%	R\$ 6,86
C	Licença Paternidade	0,04%	R\$ 0,98
D	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 6,61
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		9,67%	R\$ 236,80

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	150,87
TOTAL		R\$	150,87

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		
4.2	Intra jornada	R\$	150,26
TOTAL		R\$	150,26

5	Módulo 5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$	207,82
B	Materiais primeiros socorros	R\$	18,80
C	Equipamentos de escritório, comunicação, relógio de ponto,	R\$	16,21
D	Treinamento, Capacitação e reciclagem	R\$	-
E	Exames, ASO, PCMSO, etc	R\$	100,00
Total		R\$	342,83

6	Módulo 6- Custos Indiretos e Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.)	9,67%	R\$ 513,85
B	Lucro	9,50%	R\$ 553,63
C	Tributos	8,65%	R\$ 604,25
C.1	Tributos Federais (PIS 0,65% / COFINS 3%)	3,65%	R\$ 254,97
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 349,28
TOTAL		27,82%	R\$ 1.671,72

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição Remuneração	R\$	2.448,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.111,76
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	R\$	173,58
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	236,80
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	342,83
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	5.313,81
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.671,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.985,53



SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

ANEXO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	S/N
Pregão Eletrônico Nº:	S/N
Data / Hora:	25/01/2021

Discriminação do Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	25/01/2021
B	Município/UF:	RIO DE JANEIRO/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2021
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a contratar (Em função da Unidade de Medida)
1	Prestação de Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade como RBAC 153, Emenda 4, subparte G e suas Instruções suplementares para atender às necessidades do Aeródromo Norte Fluminense.	12

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Salvamento (BA-1) - NOTURNO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.475,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDBOMBEIRO CIVIL RJ
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/21

1	Módulo 1 - Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.475,21
B	Adicional de Periculosidade - CCT RJ000971/2020	30%	R\$ 442,56
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20%	R\$ 383,55
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Adicional de Hora Extra		
H	Outros (especificar) Percentual de Chefia		
Total da Remuneração			R\$ 2.301,33

2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 191,70
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 255,75
Salário, Férias e Adicional de Férias		19,44%	R\$ 447,45

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 549,75
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 68,72
C	Seguro Acidente do trabalho (RAT 2% x FAP 1,00)	2,00%	R\$ 54,98
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 41,23
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 27,49
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,49
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 219,90
I	PIS/ FOLHA	0,00%	R\$ -
TOTAL		35,80%	R\$ 984,06

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 154,49
B	Auxílio Alimentação		R\$ 246,48
C	Assist. Sindical		R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 20,08
E	Prêmio Assiduidade		R\$ 157,35
F	Gratificação Natalina		R\$ 10,09
Total de Benefícios mensais e diário			R\$ 588,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:	S/N	
Pregão Eletrônico Nº:	S/N	
Data / Hora:	25/01/2021	

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	447,45
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	984,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	588,48
TOTAL		R\$	2.019,99

3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,77
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	2,00%	R\$ 46,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 44,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,69%	R\$ 15,98
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 46,03
TOTAL		7,09%	R\$ 163,12

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 208,96
B	Ausência Legais	0,28%	R\$ 6,44
C	Licença Paternidade	0,04%	R\$ 0,92
D	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 6,21
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		9,67%	R\$ 222,54

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	150,87
TOTAL		R\$	150,87

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		
4.2	Intra jornada	R\$	141,22
TOTAL		R\$	141,22

5	Módulo 5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$	207,82
B	Materiais primeiros socorros	R\$	18,80
C	Equipamentos de escritório, comunicação, relógio de ponto,	R\$	16,21
D	Treinamento, Capacitação e reciclagem	R\$	-
E	Exames, ASO, PCMSO, etc	R\$	100,00
Total		R\$	342,83

6	Módulo 6- Custos Indiretos e Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.)	9,67%	R\$ 488,32
B	Lucro	9,50%	R\$ 526,12
C	Tributos	8,65%	R\$ 574,23
C.1	Tributos Federais (PIS 0,65% / COFINS 3%)	3,65%	R\$ 242,30
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 331,92
TOTAL		27,82%	R\$ 1.588,67

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição Remuneração	R\$	2.301,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.019,99
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	R\$	163,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	222,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	342,83
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	5.049,81
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.588,67
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.638,47



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

RESUMO

POSTOS	FUNÇÕES	AD. NOT	ESCALA	TOTAL DE POSTOS	SALÁRIO BASE	Valor Unitário por empregado	Valor total /Mês	Valor total /Anual
1	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) C/ 28%	NÃO	12x36	2	R\$1.475,21	R\$ 6.708,10	R\$ 13.416,19	R\$ 160.994,28
2	Motorista (BA/MC) C/ 10%	NÃO	12x36	6	R\$1.475,21	R\$ 6.083,17	R\$ 36.499,02	R\$ 437.988,24
3	Salvamento (BA-1)	NÃO	12x36	6	R\$1.475,21	R\$ 5.736,11	R\$ 34.416,65	R\$ 412.999,80
4	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) - NOTURNO C/28%	SIM	12x36	2	R\$1.475,21	R\$ 7.610,21	R\$ 15.220,42	R\$ 182.645,04
5	Motorista (BA/MC) - NOTURNO C/ 10%	SIM	12x36	2	R\$1.475,21	R\$ 6.985,53	R\$ 13.971,06	R\$ 167.652,72
6	Salvamento (BA-1) - NOTURNO	SIM	12x36	2	R\$1.475,21	R\$ 6.638,47	R\$ 13.276,94	R\$ 159.323,28
TOTAL				20			R\$ 126.800,28	R\$ 1.521.603,36



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

VALE TRANSPORTE												
		ESCALA	TOTAL DE POSTOS	SALÁRIO BASE	DESCONTO PROFISSIONAL	VALOR DA TARIFA (modal RJ)	QUANTIDADE DE PASSAGEM POR DIA	DIAS TRABALHADOS	CUSTO MENSAL DA TARIFA	CUSTO POR PROFISSIONAL	CUSTO MENSAL TOTAL POR FUNÇÃO	CUSTO ANUAL TOTAL POR FUNÇÃO
1	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) C/ 28%	12x36	2	R\$ 1.475,21	R\$ 88,51	R\$ 4,05	4	15	R\$ 243,00	R\$ 154,49	R\$ 308,97	R\$ 3.707,70
2	Motorista (BA/MC) C/ 10%	12x36	6	R\$ 1.475,21	R\$ 88,51	R\$ 4,05	4	15	R\$ 243,00	R\$ 154,49	R\$ 926,92	R\$ 11.123,09
3	Salvamento (BA-1)	12x36	6	R\$ 1.475,21	R\$ 88,51	R\$ 4,05	4	15	R\$ 243,00	R\$ 154,49	R\$ 926,92	R\$ 11.123,09
4	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) - NOTURNO C/28%	12x36	2	R\$ 1.475,21	R\$ 88,51	R\$ 4,05	4	15	R\$ 243,00	R\$ 154,49	R\$ 308,97	R\$ 3.707,70
5	Motorista (BA/MC) - NOTURNO C/ 10%	12x36	2	R\$ 1.475,21	R\$ 88,51	R\$ 4,05	4	15	R\$ 243,00	R\$ 154,49	R\$ 308,97	R\$ 3.707,70
6	Salvamento (BA-1) - NOTURNO	12x36	2	R\$ 1.475,21	R\$ 88,51	R\$ 4,05	4	15	R\$ 243,00	R\$ 154,49	R\$ 308,97	R\$ 3.707,70
TOTAL			6								R\$ 3.089,75	R\$ 37.076,98



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

VALE ALIMENTAÇÃO										
		ESCALA	TOTAL DE POSTOS	VALOR DO BENEFÍCIO	DIAS TRABALHADOS	CUSTO MENSAL	VALOR DA PARTICIPAÇÃO DO PROFISSIONAL (20%)	CUSTO POR PROFISSIONAL	CUSTO MENSAL TOTAL POR FUNÇÃO	CUSTO ANUAL TOTAL POR FUNÇÃO
1	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) C/ 28%	12x36	2	R\$ 20,54	15	R\$ 308,10	R\$ 61,62	R\$ 246,48	R\$ 492,96	R\$ 5.915,52
2	Motorista (BA/MC) C/ 10%	12x36	6	R\$ 20,54	15	R\$ 308,10	R\$ 61,62	R\$ 246,48	R\$ 1.478,88	R\$ 17.746,56
3	Salvamento (BA-1)	12x36	6	R\$ 20,54	15	R\$ 308,10	R\$ 61,62	R\$ 246,48	R\$ 1.478,88	R\$ 17.746,56
4	Chefe de Equipe de Serviço (BA/CE) - NOTURNO C/28%	12x36	2	R\$ 20,54	15	R\$ 308,10	R\$ 61,62	R\$ 246,48	R\$ 492,96	R\$ 5.915,52
5	Motorista (BA/MC) - NOTURNO C/ 10%	12x36	2	R\$ 20,54	15	R\$ 308,10	R\$ 61,62	R\$ 246,48	R\$ 492,96	R\$ 5.915,52
6	Salvamento (BA-1) - NOTURNO	12x36	2	R\$ 20,54	15	R\$ 308,10	R\$ 61,62	R\$ 246,48	R\$ 492,96	R\$ 5.915,52
TOTAL			6						R\$ 4.929,60	R\$ 59.155,20



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

AO

COSTA DO SOL OPERADORA AEROPORTUÁRIA S/A

CNPJ: 04.342.634/0001-83

END: ESTRADA VELHA DE ARRAIAL DO CABO S/N, MUNICÍPIO DE CABO FRIO. CEP: 20021-060

Nº do Processo:	S/N
Pregão Eletrônico Nº:	S/N
Data / Hora:	29/07/2021
Proponente:	FIRE HELP SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.
Endereço completo:	Av. Beira Mar, 216, sala 601 - Centro - Rio de Janeiro - RJ CEP: 20021-060
Telefone:	(0xx21) 2262-4852 / 99763-0531
CNPJ:	22.889.561/0001-26
Inscrição estadual:	ISENTO
Inscrição Municipal:	0.647.462-4
Banco:	033
Agência:	4677
Conta bancária:	13003394-9
Inscrição no SIMPLES:	() Sim (X) Não

Item	Objeto	Unid.	Quant.	Valor Unitário	Valor Total
01	Prestação de Serviços de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndio devidamente habilitada conforme legislação vigente sobre o assunto, pertencentes ao quadro de empregados da CONTRATADA, cobrindo os horários e locais estabelecidos pela CONTRATANTE, em conformidade como RBAC 153, Emenda 4, subparte G e suas Instruções suplementares para atender às necessidades do Aeródromo Norte Fluminense.	unid.	12	R\$ 126.800,28	R\$ 1.521.603,36
SINDBOMBEIRO CIVIL RJ - SINDICATO DOS E EM E PREST DE SERV EM B DE INC DO M DO RJ					

OBS: As horas extras relativas aos vôos atendidos fora do expediente serão cobradas separadamente.

Validade da Proposta: 90 dias

Local e data: Rio de Janeiro, 29 de julho de 2021.

Representante legal: Ricardo Barbosa Albuquerque

RG nº: 291.162 COMAER

CPF nº: 553.490.487-91

Ricardo Barbosa Albuquerque
Sócio Administrador



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

UNIFORMES E EPIS								
	UNIFORMES E EPIS	QUANTIDADE POR POSTO	QUANTIDADE POSTOS	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL	CA
1	a) Capacete, com viseira móvel, com proteção contra impactos, inclusive pontuais, resistência à condutividade elétrica, indeformável sob ação de calor irradiado EN443:2008, EN4458:2004, EN166:2001	1	20	20	R\$ 928,56	R\$ 18.571,20	1.547,60	CA 33996
2	b) Capuz tipo balaclava, com proteção térmica e antichamas, com abertura elástica ajustável e adequada ao uso por sobre a máscara facial do EPR, que atenda a NBR 13374, e resistência ao pilling com nota de no mínimo 3 conforme norma ISO 12945-1;	1	20	20	R\$ 93,00	R\$ 1.860,00	155,00	CA 15307
3	c) Trajes de proteção, tipo aproximação, específico para operações de combate a incêndio em aeródromos, composto de calça e jaleco, ambos impermeáveis, com isolamento térmica, resistente ao calor irradiado e a contatos ocasionais com o fogo. Com resistência ao rasgo de acordo com a norma ASTM D 2261;	1	20	20	R\$ 825,00	R\$ 16.500,00	1.375,00	CA 32772
4	d) Luvas de material flexível e resistente, inclusive ao calor irradiado e a contatos ocasionais com o fogo, e que permita a operação de botões, fechos e ferramentas manuais deverá possuir resistência a inflamabilidade superior a 3 e resistência a calor por convecção superior a 3 de acordo com a EN 407:2004;	1	20	20	R\$ 345,57	R\$ 6.911,40	575,95	CA 32772
5	e) Botas de material leve, flexível, indeformável e resistente (inclusive ao calor irradiado e a contatos ocasionais com o fogo), e que permita mobilidade adequada às atividades do bombeiro de aeródromo e a operação de CCI e veículos de apoio as operações do SESCINC, a mesma deverá atender as normas EN15090:2006 - NBR ISSO 20345:2008;	1	20	20	R\$ 289,70	R\$ 5.794,00	482,83	CA 32772
6	f) Protetores auriculares, tipo concha ou plugue.	4	20	80	R\$ 3,00	R\$ 240,00	20,00	CA 11512
TOTAL		4		180		R\$ 49.876,60	R\$	4.156,38
CUSTO MENSAL POR POSTO DE TRABALHO			20				R\$	207,82



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

MEMÓRIA DE CÁLCULO

Nº	FUNÇÃO	QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL	QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO POR POSTO
1	RELÓGIO DE CONTROLE DE PONTO BIOMÉTRICO	1	R\$ 1.732,50	R\$ 144,38	R\$ 1.732,50	20	R\$ 7,22
2	CUSTO DE MANUTENÇÃO DE RELÓGIO DE PONTO	1	R\$ 179,80	R\$ 179,80	R\$ 2.157,60	20	R\$ 8,99
TOTAL		2		R\$ 324,18	R\$ 3.890,10		R\$ 16,21

Nº	EXAMES MÉDICOS	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL
1	EXAMES ADMISSIONAL E DEMISSIOAL	20	R\$ 60,00	1.200,00	R\$ 100,00
TOTAL		20		R\$ 1.200,00	R\$ 100,00

Nº	DESPESAS DE PESSOAL ADMINISTRATIVAS	QUANTIDADE DE POSTOS	SALÁRIO BASE	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL	POR 20 POSTOS
1	PREPOSTO ADMINISTRATIVO	1	R\$ 1.465,15	43.954,50	R\$ 3.662,88	R\$ 183,14
1	RT ADM-RJ	1	R\$ 2.440,00	73.200,00	R\$ 6.100,00	R\$ 305,00
TOTAL		1		R\$ 117.154,50	R\$ 9.762,88	R\$ 488,14



FIRE HELP
SERVIÇOS DE PROTEÇÃO E EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS LTDA.

ORD	KIT DE PRIMEIROS SOCORROS	VALOR
1	1 embalagem de soro fisiológico a 0,9%: para limpar as lesões;	R\$ 5,00
2	1 solução antisséptica para feridas 100 ml, como clorexidina: para desinfetar feridas;	R\$ 6,80
3	10 pacotes de Gazes esterilizadas de vários tamanhos: para cobrir feridas;	R\$ 25,00
4	5 ataduras e 1 rolo de esparadrapo: ajudam a imobilizar membros ou para segurar compressas no local de uma ferida (ataduras 10 a 12 cm de largura por 1,80 m de comprimento. O esparadrapo pode ser pequeno, mas branco);	R\$ 9,00
5	Luvas descartáveis, idealmente sem látex: para proteger do contato direto com sangue e outros fluidos corporais (Tam G, caixa com 50);	R\$ 18,00
6	1 embalagem de algodão: facilita a aplicação de produtos nas bordas da ferida (embalagem pequena);	R\$ 2,00
7	1 tesoura sem ponta: para cortar esparadrapo, gazes ou ataduras, por exemplo;	R\$ 6,00
8	1 embalagem de curativo tipo band-aid: para cobrir cortes e feridas pequenas (podem ser 1 cx de cada tamanho);	R\$ 50,00
9	1 termômetro: para medir a temperatura corporal;	R\$ 12,00
10	1 frasco de colírio lubrificante: permite lavar os olhos em caso de contato com substâncias irritantes, por exemplo;	R\$ 5,00
11	Pomada para queimadura, como Nebacetin ou Bepantol: hidratam a pele enquanto aliviam a queimação da queimadura;	R\$ 35,00
12	AAS, Paracetamol, ibuprofeno ou cetirizina: são medicamentos genéricos que podem servir para vários tipos de sintomas e problema comuns;	R\$ 15,00
13	Xarope de Ipeca ou carvão ativado: utilizado para envenenamentos e/ou intoxicações	R\$ 85,00
14	Antisséptico spray: usado para assepsia caso haja perda de continuidade da pele;	R\$ 40,00
15	1 frasco de Álcool 70% 100 ml: assepsia de ferimentos, mãos ou equipamentos;;	R\$ 2,16
16	Esfigmomanometro: aparelho para verificação da Pressão Arterial.	R\$ 60,00
TOTAL:		R\$ 375,96
TOTAL POR POSTO		R\$ 18,80

Contrato de prestação de serviços Fire Help pdf

Código do documento 6515d3c2-642e-4b46-a0b9-aef64500e529



Assinaturas



JORGE SCHETTINI SEABRA
schettini.seabra@cabofrioairport.com.br
Assinou

JORGE SCHETTINI SEABRA



RODRIGO VASCONCELOS DE ABREU
RODRIGO.ABREU@CABOFRIOAIRPORT.COM.BR
Assinou



Carlos Gdalevici Junqueira
carlos.junqueira@jetfly.com.br
Assinou



Camilla Alves Martins Nogueira Coutinho
camilla.nogueira@cabofrioairport.com.br
Assinou como testemunha

Camilla Alves Martins Nogueira Coutinho



Ricardo Barbosa Albuquerque
albuquerqueba@gmail.com
Assinou



Valter Vieira da Silva
valtervsfiredomain@gmail.com
Assinou

Eventos do documento

10 Aug 2021, 17:31:41

Documento número 6515d3c2-642e-4b46-a0b9-aef64500e529 **criado** por CAMILA BARRETO MOREIRA (Conta 88c14fec-05f6-47a8-978a-3d906ee582bf). Email :camila.moreira@aeropartsa.com. - DATE_ATOM: 2021-08-10T17:31:41-03:00

10 Aug 2021, 17:33:58

Lista de assinatura **iniciada** por CAMILA BARRETO MOREIRA (Conta 88c14fec-05f6-47a8-978a-3d906ee582bf). Email: camila.moreira@aeropartsa.com. - DATE_ATOM: 2021-08-10T17:33:58-03:00

10 Aug 2021, 19:23:38

JORGE SCHETTINI SEABRA **Assinou** (Conta a05023c3-2a6f-4e80-b8dc-2031e4e239be) - Email: schettini.seabra@cabofrioairport.com.br - IP: 187.13.120.201 (187-13-120-201.user3p.veloxzone.com.br porta: 23278) - Documento de identificação informado: 583.451.168-68 - DATE_ATOM: 2021-08-10T19:23:38-03:00

11 Aug 2021, 10:58:57

RODRIGO VASCONCELOS DE ABREU **Assinou** (Conta 68e5fa20-427f-4f66-a5f3-6deb7b8b95c7) - Email: rodrigo.abreu@cabofrioairport.com.br - IP: 179.180.83.187 (179.180.83.187.dynamic.adsl.gvt.net.br porta: 30462) - [Geolocalização: -22.9014 -43.1789](#) - Documento de identificação informado: 079.771.647-52 - DATE_ATOM: 2021-08-11T10:58:57-03:00

12 Aug 2021, 18:07:19

CARLOS GDALEVICI JUNQUEIRA **Assinou** (Conta 9b8a0339-468a-4453-9370-1e829038fa22) - Email: carlos.junqueira@jetfly.com.br - IP: 177.124.217.235 (mvx-177-124-217-235.mundivox.com porta: 44274) - [Geolocalização: -22.9046502 -43.1764583](#) - Documento de identificação informado: 074.739.717-19 - DATE_ATOM: 2021-08-12T18:07:19-03:00

13 Aug 2021, 08:27:18

CAMILLA ALVES MARTINS NOGUEIRA COUTINHO **Assinou como testemunha** - Email: camilla.nogueira@cabofrioairport.com.br - IP: 45.226.119.119 (45-226-119-119.static.sumicity.net.br porta: 61440) - Documento de identificação informado: 916.109.742-04 - DATE_ATOM: 2021-08-13T08:27:18-03:00

17 Aug 2021, 15:02:44

VALTER VIEIRA DA SILVA **Assinou** - Email: valtervsfiredomain@gmail.com - IP: 200.152.99.84 (mlsrj200152099p084.mls.com.br porta: 32380) - Documento de identificação informado: 634.301.507-87 - DATE_ATOM: 2021-08-17T15:02:44-03:00

17 Aug 2021, 15:22:26

RICARDO BARBOSA ALBUQUERQUE **Assinou** - Email: albuquerqueba@gmail.com - IP: 200.152.99.84 (mlsrj200152099p084.mls.com.br porta: 27906) - Documento de identificação informado: 553.490.487-91 - DATE_ATOM: 2021-08-17T15:22:26-03:00

Hash do documento original

(SHA256):c8f1eb85978494f65edbc537bb92b311808bd712f41ed7774d8a50021d6d7e82

(SHA512):b88395d0a1dcd788e10c51c0c61c1f139a56451f0f5b9ef77a4a526cbd5944613e593a602b86c7480052aede0f4f619e36c2d25a8643d8a3dfc6fe88b79235ba

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima

Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign